



Bewonersvereniging Rijswijk

**JAARPLAN & BEGROTING
2021**

Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
1.1	Algemene uitgangspunten BVR	3
2	Ambities voor de Bewonersvereniging Rijswijk	4
2.1	Zichtbaarheid Bewonersvereniging Rijswijk	4
2.2	Werving nieuwe leden	4
2.3	Contributie	4
2.4	Grottere opkomst Algemene Ledenvergadering (ALV)	4
2.5	Activiteiten voor leden	5
2.6	Kennisvergroting bestuur	5
3	Huurdersparticipatie	6
3.1	Werkgroepen huurders	6
3.2	Vergroten huurdersparticipatie	6
3.3	Doorontwikkelen huurdersparticipatie	6
4	Ambities werkgroepen	8
4.1	Werkgroep Duurzaam	8
4.2	Werkgroep Leefbaar	8
4.3	Werkgroep Werving & Communicatie	8
5	Communicatie	9
5.1	Digitale nieuwsbrief & website	9
5.2	Nieuwsbrief Rijswijk Wonen	9
5.3	Werving e-mailadressen leden	9
5.4	Communicatie naar niet-digitale leden/huurders	9
6	Overleg	11
6.1	Intern	11
6.2	Rijswijk Wonen	11
6.3	Raad van Commissarissen	11
6.4	Gemeente/Regio	11
6.5	Algemene Ledenvergadering	11
6.6	Ondersteuning	11
7	Begroting	12
7.1	Toelichting begroting	12
7.2	Overzicht begroting	13
8	Nawoord	14

1 Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan en begroting 2021 van de Bewonersvereniging Rijswijk (BVR). Het jaarplan met de voorgenomen activiteiten voor het komende jaar wordt jaarlijks tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) aan de leden voorgelegd.

1.1 Algemene uitgangspunten BVR

De BVR behartigt de collectieve belangen van alle huurders van woningcorporatie Rijswijk Wonen. Daarbij zijn de algemene uitgangspunten van de BVR zoals vanouds. De focus van het bestuur van de BVR ligt te allen tijde, bij alle taken die zij uitvoert en alle verantwoordelijkheden die zij draagt, bij de volgende punten:

- 1) *Betaalbaarheid*, door erop toe te zien dat Rijswijk Wonen een zo gematigd mogelijk huurbeleid hanteert en door te onderzoeken hoe woonlasten teruggedrongen kunnen worden;
- 2) *Beschikbaarheid*, door erop toe te zien dat de verschillende partijen hun mogelijkheden zo goed mogelijk benutten om de doelgroepen zo goed als mogelijk van sociale huurwoningen te voorzien, maar ook de doorstroom bevorderen zoals door het stimuleren van de bouw van middenhuurwoningen in de vrije sector;
- 3) *Duurzaamheid*, door erop toe te zien dat de corporatie woningen toekomstbestendig maakt en houdt, door middel van bijvoorbeeld goed onderhoud en het toepassen van energiebesparende en duurzame maatregelen, en tot slot,
- 4) *Dienstverlening*, door erop toe te zien dat de kwaliteit van de dienstverlening en communicatie van Rijswijk Wonen naar huurders toe van goed niveau is. De onderwerpen lopen hierbij uiteen van bijvoorbeeld klachtenregistratie tot communicatie door (onder)aannemers.

Deze vier thema's zijn voor het bestuur van de BVR vaste onderwerpen en aandachtspunten tijdens overleggen met niet alleen Rijswijk Wonen, maar bij alle overleggen met stakeholders binnen de regio Haaglanden, zoals bij de lokale en regionale prestatieafspraken.

2 Ambities voor de Bewonersvereniging Rijswijk

2.1 Zichtbaarheid Bewonersvereniging Rijswijk

Het bestuur van de BVR is zich er al een tijd van bewust dat niet alle huurders en zelfs leden (af)weten van het bestaan van de BVR, wat de BVR doet en wat het nut is van een huurdersvertegenwoordiging. Het bestuur wil zich hier in het nieuwe jaar actief mee bezig houden, omdat het bestuur van mening is dat leden, maar ook andere huurders van Rijswijk Wonen, beter op de hoogte moeten zijn van wat het bestuur doet en waar de BVR precies voor staat. Vandaar dat het bestuur zich in 2021 gaat focussen om leden/huurders meer mee te nemen in dat proces, door bijvoorbeeld vaker updates te plaatsen op de website over wat er binnen een bepaalde periode speelt of heeft gespeeld binnen Rijswijk Wonen en/of de BVR. Ook is het bestuur voornemens om leden/huurders meer te informeren over wanneer het bestuur een zienswijze of advies heeft uitgegeven, door hierover bijvoorbeeld iets op de website of in een nieuwsbrief te plaatsen. Door opener en transparanter te zijn hoopt het bestuur dat de BVR steeds zichtbaarder wordt voor leden/huurders.

Doelstelling: De BVR zichtbaarder maken voor leden én huurders van Rijswijk Wonen.

Methode: Periodiek communiceren over de werkzaamheden en resultaten van het bestuur, en meerdere kanalen inzetten om dit te laten zien. In het derde kwartaal een enquête onder huurders verspreiden om te evalueren hoe het gesteld is met de bekendheid van de BVR onder huurders, en deze uitslag ook vergelijken met de enquête uit 2017.

2.2 Werving nieuwe leden

Nieuwe huurders van Rijswijk Wonen krijgen een lidmaatschapsformulier mee in de verhuismap. Bij complexen waar een project is afgerond en de BVR heeft ondersteund, zal de BVR een na-mailing versturen voor de mogelijkheid tot een lidmaatschap. Verder zal het bestuur blijven adverteren op de gebruikelijke kanalen (website BVR, website RW, nieuwsbrieven). Hoewel in het verleden is gebleken dat het niet voor veel respons zorgt, wil het bestuur in 2021 opnieuw een herinneringsoproep versturen naar nieuwe huurders wanneer zij een paar maanden in hun nieuwe woning wonen, al is het alleen maar om te zorgen voor meer bekendheid onder huurders. De werkgroep Werving & Communicatie zal blijven proberen om nieuwe manieren van leden werven te onderzoeken en uit te voeren.

Doelstelling: Een groei in het ledenaantal.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie houdt zich bezig met het werven van nieuwe leden en zet hiervoor de gebruikelijke manieren in, maar zal ook op zoek gaan naar nieuwe manieren.

2.3 Contributie

Om het voor leden betaalbaar en daarmee ook aantrekkelijk te houden om lid te zijn, wil het bestuur zoals in de afgelopen jaren ook in 2021 de bijdrage voor leden op €0,60 per maand houden.

Doelstelling: Het betaalbaar en aantrekkelijk houden om lid te zijn.

Methode: De contributie op €0,60 houden.

2.4 Grotere opkomst Algemene Ledenvergadering (ALV)

Het bestuur van de BVR organiseert statutair tweemaal per jaar een ALV, en is blij met de harde kern van leden die de ALV trouw bezoekt. Het bestuur zou echter graag zien dat meer

leden, maar ook huurders die geen lid zijn, de ALV bezoeken, zodat het bestuur nóg meer feedback en input kan krijgen. Om dit te bewerkstelligen wil het bestuur aandacht blijven besteden aan adverteerders (online, sociale media en lokale krant) voor de ALV. In het kader van het coronavirus COVID-19 wil het bestuur bovendien een plan maken om ALV's binnen een redelijke termijn toch doorgang te laten vinden in het geval van uitzonderlijke, beperkende situaties zoals in 2020 het geval was.

Doelstelling: Een grotere opkomst bij de Algemene Ledenvergadering.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie adverteert via meerdere kanalen.

2.5 Activiteiten voor leden

Het bestuur van de BVR is van mening dat het lidmaatschap van meerwaarde moet zijn voor de leden. Het bestuur vindt dan ook dat er meer activiteiten moeten worden georganiseerd voor de leden dan alleen de ALV's, om hen meer te betrekken, te enthousiasmeren en ook te bedanken voor hun lidmaatschap. Het bestuur wil daarom ook in 2021 een activiteit organiseren voor de leden.

Doelstelling: In 2021 minimaal één activiteit organiseren voor de leden van de BVR.

Methode: Het bestuur onderzoekt waar behoefte aan is, en welke activiteiten inhoudelijk geschikt zijn voor de leden.

2.6 Kennisvergroting bestuur

Om de belangen van de huurders van Rijswijk Wonen zo goed mogelijk te behartigen is het noodzakelijk om op de hoogte te zijn van de laatste ontwikkelingen, en het kennisniveau van het bestuur te vergroten. Daarom is het belangrijk om te investeren in deze kennisvergroting, door middel van workshops en trainingen gegeven door bijvoorbeeld de Woonbond. In 2021 is het streven dat ieder bestuurslid minimaal één relevante workshop volgt.

Doelstelling: Kennisvergroting van het bestuur.

Methode: De bestuursleden volgen minimaal één professionele en relevante workshop of training.

3 Huurdersparticipatie

Eind 2019 heeft een evaluatie van de huurdersparticipatie plaatsgevonden en heeft onderzoeksbureau Atrivé in opdracht van Rijswijk Wonen en de Bewonersvereniging Rijswijk onderzocht hoe huurders hun betrokkenheid bij Rijswijk Wonen ervaren en wat er gedaan kan worden om dit te verbeteren. In het voorjaar van 2020 presenteerde Atrivé [de eerste bevindingen, conclusies en aanbevelingen](#). Het coronavirus COVID-19 heeft voor enige vertraging gezorgd, maar in 2021 wil de Bewonersvereniging Rijswijk (samen met de betrokken partijen) vorm geven aan de aanbevelingen van Atrivé, met als doel om meer huurders te bereiken door hen op meerdere manieren te kunnen betrekken.

3.1 Werkgroepen huurders

Eén van de aanbevelingen van Atrivé was om een grotere schil om de BVR te creëren door werkgroepen op te richten die als een soort denktanks functioneren voor de BVR, evenals voor Rijswijk Wonen. Deze werkgroepen bestaan in ieder geval uit bestuursleden van de BVR en 'gewone' huurders, maar medewerkers van Rijswijk Wonen of een externe adviseur zouden bijvoorbeeld ook kunnen aanschuiven. Deze werkgroepen behandelen onderwerpen die worden aangedragen door de BVR, Rijswijk Wonen of door huurders zelf. Het kan dan gaan om brainstormsessies over onderwerpen als de woonomgeving, leefbaarheid en duurzaamheid, maar het bestuur zou bijvoorbeeld ook werkgroepen kunnen betrekken bij adviesaanvragen. Het bestuur wil hier in 2021 een concreet plan voor opstellen, waardoor de kennis en feedback uit de werkgroepen zo goed mogelijk kan worden gebruikt en ingezet door het bestuur, binnen duidelijke spelregels. In dit plan moet rekening gehouden worden met (mogelijke) beperkingen vanwege het coronavirus COVID-19. Het bestuur wil in 2021 al concreet aan de slag met twee werkgroepen.

Doelstelling: Twee werkgroepen formeren bestaande uit huurders en bestuursleden van de BVR.

Methode: In het eerste kwartaal een plan opstellen, waardoor in het tweede kwartaal gestart kan worden met werkgroepen.

3.2 Vergroten huurdersparticipatie

Wanneer de aanbevelingen van Atrivé door de BVR en Rijswijk Wonen worden geïmplementeerd is het de bedoeling dat er allerlei verschillende vormen van (formele en informele) huurdersparticipatie worden gefaciliteerd, zodat huurders op een laagdrempelige manier kunnen meepraten over onderwerpen die zij interessant vinden, op een manier die bij hen past. Enkele voorbeelden hiervan zijn het uitbreiden van het digitale huurderspanel, en het aanleggen van een 'kaartenbak' van huurders die wel over een bepaald onderwerp willen praten of kennis hebben op een bepaald gebied, maar niet per se aan een werkgroep deel willen nemen. De BVR hoopt dat er hierdoor meer huurders uit verschillende doelgroepen geïnteresseerd zijn om mee te participeren. Het bestuur wil zich dan ook inzetten om huurders actief bewust te maken van de mogelijkheden.

Doelstelling: Huurdersparticipatie vergroten onder huurders.

Methode: Gedurende 2021 een langdurige campagne voeren (eventueel samen met Rijswijk Wonen) om de huurdersparticipatie te versterken.

3.3 Doorontwikkelen huurdersparticipatie

Het plan van Atrivé benoemt meerdere vormen van huurdersparticipatie die Rijswijk Wonen

en/of de BVR kunnen opstarten of uitbreiden. Het gaat hier bijvoorbeeld om complexambassadeurs aanstellen, het houden van portiekgesprekken of het organiseren van themabijeenkomsten. Ook adviseert Atrivé om regelmatig met elkaar te evalueren of de manieren van participeren wel energie geven en succesvol zijn. De BVR wil in dit traject dan ook een betrokken partner blijven om de huurdersparticipatie te optimaliseren. Ook wil de BVR proactief zijn en openstaan om zelf huurders op verschillende manieren te betrekken waar mogelijk.

Doelstelling: Het doorontwikkelen van de huurdersparticipatie.

Methode: Gedurende 2021 met Rijswijk Wonen in gesprek blijven over de huurdersparticipatie en naast de werkgroepen huurders ook op andere manieren betrekken.

4 Ambities werkgroepen

Binnen het bestuur wordt er al een aantal jaar gewerkt met werkgroepen, omdat in het verleden is gebleken dat de reguliere bestuursvergaderingen niet toereikend zijn om over bepaalde onderwerpen en speerpunten te brainstormen. Een werkgroep bestaat uit twee of meer bestuursleden, die buiten de reguliere bestuursvergaderingen om, zich focust op één bepaald thema. Op de bestuursvergaderingen worden de resultaten en plannen besproken. In 2021 wil het bestuur verder gaan met deze werkgroepen en sommige werkgroepen uitbreiden naar de 'schil rondom de BVR' zoals genoemd in hoofdstuk 3.1.

4.1 Werkgroep Duurzaam

Duurzaamheid blijft zoals in de afgelopen jaren een relevant onderwerp, met de aankomende energietransitie en alle ontwikkelingen. Vandaar dat het bestuur ook duurzaamheid als aandachtspunt wil behouden en zich wil blijven inzetten in de werkgroep Duurzaam. De werkgroep wil in 2021 graag met andere huurders, Rijswijk Wonen en mogelijk andere partijen in gesprek over dit onderwerp, om te bespreken wat er mogelijk is op korte en lange termijn, wat huurders willen en welk effect ingrepen hebben op huurders. Hierbij kan worden gedacht aan langer zelfstandig en veilig thuis wonen door bijvoorbeeld sneller over te gaan op elektrisch koken. Ook wil de werkgroep blijven onderzoeken hoe meer bewustzijn over bijvoorbeeld energiebesparing onder huurders kan worden gestimuleerd.

Doelstelling: Waar mogelijk iets betekenen in de discussie over duurzaamheid.

Methode: Overleggen met huurders en partijen zoals gemeente en corporatie, en waar mogelijk bewustzijn onder huurders stimuleren.

4.2 Werkgroep Leefbaar

In de afgelopen jaren is het moeilijk gebleken om binnen dit onderwerp iets concreets neer te zetten. Gezien leefbaarheid in de gemeente Rijswijk nog steeds een heikel punt is, vindt het bestuur het des te belangrijker om door te gaan met deze werkgroep. Ook ziet het bestuur hierin een uitgelezen kans om andere huurders te betrekken in het kader van hoofdstuk 3.1. Het betreft een breed onderwerp, maar wordt ook breed gedragen door corporatie en gemeente. Alle partijen willen hier nog steeds een verbeterslag in maken, en de BVR wil zich hier ook voor inzetten.

Doelstelling: Waar mogelijk iets betekenen om een verbeterslag te maken in leefbaarheid in Rijswijk.

Methode: De werkgroep te vergroten met andere huurders, en in gesprek gaan met partijen zoals gemeente, corporatie, afvalverwerker, en waar mogelijk bewustzijn onder huurders stimuleren.

4.3 Werkgroep Werving & Communicatie

Deze werkgroep houdt zich bezig met dit brede thema, waarvan vele doelstellingen staan beschreven door het volledige jaarplan heen. De focus in 2021 zal vooral liggen op communicatie naar leden en huurders toe. Zie artikelen 2.1, 2.2, 2.4, 3.2, 5.1, 5.2, 5.3 en 5.4.

Doelstelling: Het versterken van de BVR, huurdersparticipatie, en het verzorgen van de communicatie & PR van de BVR.

Methode: Opstellen en uitvoeren van werkplannen voor de verschillende doelstellingen.

5 Communicatie

5.1 Digitale nieuwsbrief & website

In het kader van hoofdstuk 2.1 wil het bestuur vaker en opener communiceren naar leden en huurders. Het streven is om in 2021 tenminste tweemaal een digitale nieuwsbrief uit te brengen. In het verleden is gebleken dat dit niet altijd mogelijk is, omdat er in sommige periodes geen of niet genoeg relevante zaken aan de orde zijn geweest. De website moet daarom zoveel mogelijk worden geüpdatet met relevante informatie, over huurderszaken in het algemeen, maar ook nieuwsberichten met betrekking tot Rijswijk Wonen. Ook wil het bestuur vaker communiceren over de werkzaamheden van de BVR (zoals over overleggen die hebben plaatsgevonden en de uitkomsten hiervan), en informeren over gegeven zienswijzen/adviezen.

Doelstelling: Tenminste tweemaal de digitale nieuwsbrief uitbrengen, tenminste eenmaal per kwartaal op de website een samenvatting plaatsen over de activiteiten van het bestuur en de website regelmatig aanvullen met relevante informatie over actuele huurderszaken.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie draagt zorg voor nieuwsbrief en website om deze frequent te updaten met relevante informatie.

5.2 Nieuwsbrief Rijswijk Wonen

De BVR krijgt altijd ruimte in de digitale nieuwsbrief van Rijswijk Wonen om een artikel aan te leveren. Hier maakt het bestuur graag gebruik van om huurders te informeren over actuele huurderszaken en/of de stand van zaken van activiteiten van het bestuur van de BVR.

Doelstelling: De huurders periodiek informeren over actuele huurderszaken en/of activiteiten van het bestuur van de BVR in de digitale nieuwsbrief van Rijswijk Wonen.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie stelt gezamenlijk een artikel op.

5.3 Werving e-mailadressen leden

Sinds Rijswijk Wonen geen papieren nieuwsbrieven meer faciliteert, is de BVR een aantal jaar geleden ook digitaal gegaan. Het bestuur beschikt echter niet over alle e-mailadressen van de leden, waardoor het bestuur deze leden niet direct een uitnodiging kan versturen voor bijvoorbeeld de algemene ledenvergaderingen. Eerder is een project gestart met het versturen van oproepen naar leden om e-mailadressen door te geven. Hier gaat het bestuur mee door, totdat alle leden (waarvan het e-mailadres mist) een oproep hebben ontvangen. In deze oproep kunnen leden ook aangeven wanneer zij niet digitaal zijn of niet over een e-mailadres beschikken.

Doelstelling: Het verrijken van de ledenadministratie.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie gaat verder met het versturen van oproepbrieven naar leden en het verwerken van de gegevens.

5.4 Communicatie naar niet-digitale leden/huurders

Er zijn huurders die niet beschikken over een computer en/of een internetverbinding. Het bestuur van de BVR vindt dat deze huurders net zoveel recht hebben op informatie als andere huurders. In 2021 gaat de werkgroep Werving & Communicatie verder onderzoeken op welke manier deze huurders tóch bereikt en geïnformeerd kunnen worden op een realistische en betaalbare manier.

Doelstelling: Het bereiken van niet-digitale leden/huurders.

Methode: De werkgroep Werving & Communicatie onderzoekt manieren om niet-digitale huurders toch te kunnen bereiken.

6 Overleg

Het bestuur verwacht vanwege de situatie rondom het coronavirus COVID-19 ook in 2021 veelal digitaal of hybride (waarbij een deel fysiek en een deel digitaal aanwezig is) te vergaderen. Hierdoor heeft het coronavirus zo min mogelijk invloed op de overleggen.

6.1 Intern

In 2021 zal het bestuur van de BVR tenminste elfmaal bijeenkomen in een besluitvormende bestuursvergadering. Tijdens deze vergaderingen worden bijvoorbeeld de laatste ontwikkelingen op het gebied van huurderszaken besproken en wat de effecten hiervan op de huurders zijn en of er een taak/actie ligt voor het bestuur. Ook zullen zienswijze- en adviesaanvragen van Rijswijk Wonen worden behandeld. Hiervoor wordt indien nodig een extra themavergadering of een overleg met werkgroepen ingepland om dieper op de materie in te kunnen gaan. Ook worden indien nodig thema-avonden of workshops georganiseerd om de kennis van het bestuur te vergroten. De werkgroepen zullen buiten de reguliere bestuursvergadering bijeenkomen om dieper in te gaan op speerpunten.

6.2 Rijswijk Wonen

Het bestuur van de BVR komt in 2021 tenminste viermaal bijeen met de directeur-bestuurder en indien noodzakelijk andere medewerkers van Rijswijk Wonen voor een bestuurlijk overleg ten behoeve van onder andere informatie-uitwisseling, creëren van draagvlak en het maken van concrete afspraken. Het bestuur heeft de mogelijkheid om voor een zienswijze- of adviesaanvraag van Rijswijk Wonen ook buiten het bestuurlijk overleg in gesprek te gaan met de directeur-bestuurder, managers of andere medewerkers van Rijswijk Wonen. Verder zullen afvaardigingen van het bestuur frequent bijeenkomen voor klein overleg met medewerkers van Rijswijk Wonen.

6.3 Raad van Commissarissen

Het bestuur komt in 2021 tenminste tweemaal (waarvan tenminste eenmaal voltallig) bijeen tijdens een informeel overleg met de door huurders voorgedragen leden van de Raad van Commissarissen, om het onder andere te hebben over de samenwerking met de directeur-bestuurder en om eventueel positieve en/of negatieve signalen af te geven.

6.4 Gemeente/Regio

Een delegatie van het bestuur komt in 2021 een aantal keer bijeen met stakeholders binnen de gemeente Rijswijk en de regio Haaglanden ten behoeve van bijvoorbeeld de lokale prestatieafspraken en de regionale prestatieafspraken.

6.5 Algemene Ledenvergadering

De ALV's zullen in 2021 minimaal tweemaal plaatsvinden. Op deze vergaderingen worden in ieder geval het jaarverslag en financiële verantwoording van het afgelopen jaar gepresenteerd en besproken, evenals het jaarplan en de begroting voor het komende jaar.

6.6 Ondersteuning

Om de belangen van de huurders zo goed mogelijk te behartigen, maakt de BVR daar waar nodig gebruik van ondersteuning door adviseurs van bijvoorbeeld de Woonbond. Hierbij kan worden gedacht aan ondersteuning ten behoeve van de adviesaanvragen van Rijswijk Wonen en ondersteuning bij bijvoorbeeld het toetsen van de financiële stukken van Rijswijk Wonen.

7 Begroting

7.1 Toelichting begroting

Inhoudelijk is de begroting voor 2021 redelijk hetzelfde gebleven ten opzichte van 2020. Er zijn een aantal factoren die grote invloed hebben op de begroting.

Zo zal de nieuw op te zetten participatiestructuur met Rijswijk Wonen in 2021 van invloed zijn op de begroting, omdat het bestuur verwacht hier meer tijd aan te besteden door meer overleg te voeren, intern maar ook met huurders. Bovendien verwacht het bestuur hier mogelijk ondersteuning voor nodig te hebben van een externe adviseur.

Verder wil het bestuur juist in deze aanhoudende coronatijd waar mogelijk de verbinding zoeken met leden, en wil hiervoor geld reserveren om bijvoorbeeld een postmailing te kunnen doen.

Ook heeft de coronatijd invloed op de Algemene Ledenvergaderingen, die daardoor vermoedelijk niet op de vertrouwde locatie op de Martin Campsplaan (gratis beschikbaar gesteld door Rijswijk Wonen) gehouden kunnen worden wegens mogelijke coronamaatregelen. Vandaar dat er een bedrag wordt gereserveerd om een zaal te huren bij een lokale onderneming.

Ondanks de onzekere coronatijd wil het bestuur voldoende reserveren voor een ledenactiviteit, mocht dit toch in enige vorm door kunnen gaan. Met het oog op de vernieuwde huurdersparticipatie is er een post opgenomen voor onvoorziene kosten. Er wordt in de begroting rekening gehouden met een voltallig bestuur.

De kosten worden deels gedekt door de ledencontributie, het restant door Rijswijk Wonen na overeenstemming over de begroting zoals in de overlegwet staat aangegeven. In deze wet wordt echter ook aangegeven dat als de huurdersvertegenwoordiging over voldoende eigen inkomsten c.q. middelen beschikt, dit moet worden meegenomen in de bijdrage die de verhuurder aan de huurdersorganisatie beschikbaar stelt.

Eerder heeft de BVR vanwege deze wet met Rijswijk Wonen in de samenwerkingsovereenkomst (SOK) afgesproken om het eigen vermogen af te romen. Dit is echter niet volledig gelukt. Het bestuur is voornemens om per 1 januari 2021 een nieuwe samenwerkingsovereenkomst (SOK) met Rijswijk Wonen af te sluiten. In deze nieuwe SOK staat onder andere opgenomen dat de hoogte van het eigen vermogen van de Bewonersvereniging is gebaseerd op het gemiddelde weerstandsvermogen van de voorgaande twee jaren. Dat zorgt voor voldoende flexibiliteit, maar ook voor voldoende weerstandsvermogen. Het zorgt er in 2021 wel voor dat er in de begroting een behoorlijk negatief resultaat te zien is, als gevolg van de daling van het eigen vermogen volgens de nieuwe afspraak.

Op verzoek vanuit de Algemene Ledenvergadering wordt in onderstaande tabel een vergelijking gemaakt tussen de begroting voor het nieuwe jaar en die van het vorige jaar. De post Wijk- en bewoners(commissies) is voor 2021 niet ingevuld. Er is ooit voor gekozen om declaraties van dergelijke commissies via de BVR te laten lopen via een onnodig ingewikkelde constructie. De BVR kreeg van Rijswijk Wonen een vast bedrag voor de wijkcommissies, de commissies dienden declaraties in bij de BVR, en de BVR betaalde deze uit aan de commissies. Na afloop van het jaar werd het werkelijk uitgegeven bedrag verrekend met Rijswijk Wonen. De BVR heeft aan Rijswijk Wonen gevraagd om deze verantwoordelijkheid weer terug te nemen vanwege het nieuwe participatietraject. Rijswijk Wonen is wettelijk verplicht om bewonerscommissies tot op zekere hoogte te faciliteren, en

de BVR verwacht hier voor de bewonerscommissies dan ook geen verandering behalve dat de declaraties direct bij Rijswijk Wonen worden ingediend in plaats van bij de BVR. Verder is de post Projecten leeggelaten omdat hierin de eenmalige kosten voor de renovatie van de fontein in 2019 waren opgenomen, die werden betaald uit sponsoring.

7.2 Overzicht begroting

Op te vragen bij het bestuur

8 Nawoord

Het voorliggende jaarplan is een ambitieus plan, maar wel een waar het bestuur energie van krijgt. Het bestuur wil ontzettend graag meer van zich laten horen en wil ook meer van de leden en huurders horen. Vandaar dat er in dit jaarplan een nadruk ligt op de zichtbaarheid van de BVR en de vergroting van de huurdersparticipatie.

Zeker in deze moeilijke, bijzondere tijd van het coronavirus, ziet het bestuur nog beter hoe belangrijk het is om contact te leggen en te houden met leden en huurders.

Hoewel we niet weten hoe 2021 er precies uit gaat zien, verwacht het bestuur in ieder geval dat het coronavirus COVID-19 in 2021 de wereld nog niet uit is, en dat de overheidsmaatregelen van invloed kunnen zijn op alle geplande werkzaamheden van de BVR. Dit vergt enige flexibiliteit, maar ook creativiteit van alle betrokken partijen om de plannen toch uit te kunnen voeren. Het bestuur zal zich ondanks de uitzonderlijke situatie in ieder geval met enthousiasme blijven inzetten, en zal het bestuur vasthouden aan het jaarplan en de beoogde resultaten.

Reeds goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering van de Bewonersvereniging Rijswijk, d.d. 26 november 2020.