



Bewonersvereniging Rijswijk

JAARPLAN

2017

29 december 2016

Inhoudsopgave

1 Voorwoord	2
2 Ambities voor de Bewonersvereniging Rijswijk	3
2.1 Oprichten werkgroepen	3
2.2 Werving nieuwe bestuursleden	3
2.3 Werving nieuwe leden	3
2.4 Grotere opkomst ALV	3
2.5 Activiteiten voor leden	4
2.6 Nieuwe vormen van participatie	4
2.7 Kennisvergroting bestuur	4
2.8 Wijziging statuten	5
3 Ambities voor de wijk- en projectcommissies	6
3.1 Overlegstructuur wijkcommissies	6
3.2 Werving nieuwe wijkcommissies	6
3.3 Kennisvergroting wijkcommissies	6
3.4 Ondersteuning projectcommissies	7
4 Verantwoordelijkheden BVR in de lokale prestatieafspraken	8
4.1 Duurzaamheid	8
4.2 Doorstroom van huurders	8
5 Communicatie	9
5.1 Digitale communicatie	9
5.2 Nieuwsbrief Rijswijk Wonen	9
5.3 Verzamelen gegevens	9
5.4 Communicatie naar niet-digitale huurders	9
6 Overleg	10
6.1 Intern	10
6.2 Rijswijk Wonen	10
6.3 Raad van Commissarissen	10
6.4 Wijkcommissies	10
6.5 Algemene Ledenvergadering	10
6.6 Ondersteuning	10
7 Conclusie	11

1 Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan en begroting 2017 van de Bewonersvereniging Rijswijk (BVR). Het jaarplan met de voorgenomen activiteiten voor het komende jaar wordt jaarlijks tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) aan de leden voorgelegd.

De BVR behartigt de collectieve belangen van de huurders of groepen van huurders van woningcorporatie Rijswijk Wonen. Daarbij zijn de algemene uitgangspunten van de BVR zoals vanouds. De focus van het bestuur van de BVR ligt te allen tijde, bij alle taken die zij uitvoert en alle verantwoordelijkheden die zij draagt, bij de volgende punten:

- 1) **Betaalbaarheid**, door erop toe te zien dat Rijswijk Wonen een gematigd huurbeleid hanteert en door te onderzoeken hoe woonlasten teruggedrongen kunnen worden;
- 2) **Beschikbaarheid**, door erop toe te zien dat er voldoende sociale huurwoningen zijn voor de doelgroepen;
- 3) **Duurzaamheid**, door erop toe te zien dat woningen toekomstbestendig zijn, door middel van bijvoorbeeld goed onderhoud en het toepassen van energiebesparende en duurzame maatregelen, en tot slot
- 4) **Dienstverlening**, door erop toe te zien dat de kwaliteit van de dienstverlening en communicatie van Rijswijk Wonen naar huurders toe van goed niveau is. Dit zijn voor het bestuur van de BVR vaste onderwerpen en aandachtspunten tijdens overleggen met Rijswijk Wonen.

Daarnaast heeft het bestuur een aantal concrete ambities voor 2017 voor ogen, die in dit jaarplan staan omschreven. De rode draad door het verhaal is om in 2017 de positie van de BVR minimaal te stabiliseren en te versterken. Dit zal het bestuur doen door zich in te zetten om weer een voltallig bestuur te vormen, door de wijkcommissies beter te betrekken, en door zich proactief in te zetten voor de eigen speerpunten. Bestuursleden gaan in 2017 aan de slag met hun eigen aangewezen speerpunten, en kunnen daardoor gericht aan het werk. In 2015 is het bestuur van de BVR al begonnen met een nieuwe koers, met vernieuwde manieren werken en overleg voeren met Rijswijk Wonen. In 2016 is dit succesvol gebleken, en deze koers wil het bestuur van de BVR graag voortzetten in het nieuwe jaar.

2 Ambities voor de Bewonersvereniging Rijswijk

2.1 Oprichten werkgroepen

In het verleden is gebleken dat de reguliere bestuursvergaderingen niet toereikend zijn om over bepaalde onderwerpen en speerpunten te brainstormen, omdat de agenda wordt gevuld met zaken die op dat moment meer prioriteit hebben, zoals lopende advies- en/of zienswijzeaanvragen en bijvoorbeeld het bespreken van te ondernemen acties. Daarom worden er in 2017 binnen het bestuur van de BVR aparte werkgroepen opgericht, bestaande uit twee of meer bestuursleden, die buiten de reguliere bestuursvergadering om zich focussen op één bepaald doel of onderwerp en de mogelijkheden van acties onderzoeken. Op de bestuursvergaderingen worden dan de resultaten en plannen besproken. Dit vergt meer tijd van de bestuursleden, maar zorgt er ook voor dat er dieper kan worden ingegaan op speerpunten waar tijdens een bestuursvergadering minder tijd voor is. De taken worden beter verdeeld en zorgt het ook voor een efficiëntere manier van vergaderen. De werkgroepen krijgen deadlines voor wanneer ze een plan van aanpak gereed moeten hebben en deze aan de rest van het bestuur moeten presenteren.

Doelstelling: Meer aandacht besteden aan zaken die voorheen op de stapel bleven liggen.

Methode: Door het taak- en doelgericht werken met het oprichten van werkgroepen binnen het bestuur van de BVR.

2.2 Werving nieuwe bestuursleden

Eind 2016 telt het bestuur van de BVR officieel nog maar vier bestuursleden. Voor een voltallig bestuur zijn dus drie nieuwe bestuursleden nodig. Eerdere oproepen en acties voor nieuwe bestuursleden waren niet succesvol. Het bestuur zal daarom de werkgroep Werving oprichten bestaande uit bestuursleden, die onder andere manieren zal onderzoeken en uitvoeren om nieuwe bestuursleden te werven.

Doelstelling: In 2017 minstens één nieuw bestuurslid werven.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die methodes onderzoekt en uitvoert om dit te behalen (= werkgroep Werving).

2.3 Werving nieuwe leden

Momenteel krijgen nieuwe huurders van Rijswijk Wonen een document mee met informatie over de BVR en een lidmaatschapsformulier om in te vullen. Dat blijkt niet genoeg om veel nieuwe leden aan te trekken, en de zittende huurders worden hier uiteraard ook niet mee bereikt. Het bestuur van de BVR moet zich hier daarom actief voor inzetten en zal in 2017 nieuwe methoden onderzoeken en uitvoeren om nieuwe leden te werven. Nadat nieuwe acties zijn ingezet, zal worden geëvalueerd of de acties succesvol genoeg zijn om door te zetten. Om het voor leden betaalbaar en daarmee ook aantrekkelijk te houden om lid te zijn, wil het bestuur ook in 2017 de bijdrage voor leden op €0,60 per maand houden.

Doelstelling: Een groei in het ledenaantal.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die methoden onderzoekt en inzet voor het werven van nieuwe leden (= werkgroep Werving).

2.4 Grotere opkomst ALV

Het bestuur van de BVR is blij met harde kern van leden die de ALV trouw bezoekt. Het bestuur zou echter graag zien dat meer leden, maar ook huurders die geen lid zijn, de ALV bezoeken, zodat het bestuur nóg meer feedback en input kan krijgen. Daarom wil het bestuur van de BVR de ALV op andere locaties in andere wijken organiseren, om er op die manier achter te komen of de drempel voor huurders in die wijken dan lager ligt om te komen.

In 2016 heeft het bestuur een gastspreker van de brandweer uitgenodigd voor een voorlichting, en ook in 2017 wil het bestuur minimaal eenmaal een gastspreker uitnodigen. Wellicht helpt dit ook bij het aantrekken van meer huurders en daarmee potentiële leden.

Doelstelling: Een grotere opkomst bij de ALV.

Methode: De ALV's op andere locaties organiseren, en minimaal één gastspreker uitnodigen.

2.5 Activiteiten voor leden

Het bestuur van de BVR vindt dat er meer activiteiten moeten worden georganiseerd voor de leden dan alleen de ALV's, om hen meer te betrekken, te enthousiasmeren en ook te bedanken voor hun lidmaatschap. Het bestuur wil daarom onderzoeken welke activiteiten inhoudelijk geschikt zijn voor de leden en waar de leden zelf behoefte aan hebben.

Doelstelling: In 2017 minimaal één activiteit organiseren voor de leden van de BVR.

Methode: Het bestuur onderzoekt waar behoefte aan is, en welke activiteiten inhoudelijk geschikt zijn voor de leden.

2.6 Nieuwe vormen van participatie

In 2015 is er een werkgroep gevormd bestaande uit een delegatie van de BVR en een delegatie van medewerkers van Rijswijk Wonen, die nieuwe vormen van huurdersparticipatie onderzoekt en uitvoert. Hieruit is het digitale huurderspanel ontstaan, en het project is in het voorjaar van 2016 opgestart. In 2017 gaat deze werkgroep verder met het werven van nieuwe leden voor het digitale huurderspanel, het ontwikkelen van nieuwe onderwerpen en enquêtes, maar gaat de werkgroep ook op zoek naar andere vormen van huurdersparticipatie, met als doel de huurders meer te kunnen betrekken. Wellicht komen hier ook vormen van participatie uit die specifiek ingezet kunnen worden bij de leden van de vereniging.

Doelstelling: De huidige vormen van huurdersparticipatie doorzetten, en tenminste één nieuwe vorm van huurdersparticipatie opzetten.

Methode: De werkgroep Participatie, bestaande uit bestuursleden van de BVR en medewerkers van Rijswijk Wonen, houdt zich hiermee bezig en onderzoekt nieuwe vormen van huurdersparticipatie en voert deze uit.

2.7 Kennisvergroting bestuur

Om de belangen van de huurders van Rijswijk Wonen zo goed mogelijk te behartigen is het noodzakelijk om op de hoogte te zijn van de laatste ontwikkelingen, en het kennisniveau van het bestuur te vergroten. Daarom is het belangrijk om te investeren in deze kennisvergroting, door middel van bijvoorbeeld workshops en trainingen door bijvoorbeeld de Woonbond. In 2017 wil het bestuur minimaal één relevante workshop volgen.

Doelstelling: Kennisvergroting bestuur.

Methode: De bestuursleden volgen minimaal één professionele en relevante workshop of training.

2.8 Wijziging statuten

In 2016 is het bestuur erachter gekomen dat de statuten van de BVR niet (meer) overeenkomen met de huidige wetgeving. Het gaat hier specifiek om het toestaan van een bestuurslid die geen huurder is van Rijswijk Wonen, maar wel een inwoner van Rijswijk. Volgens de overlegwet Artikel 1, f1^e mogen huurdersorganisaties alleen uit huurders bestaan, gekozen door en uit de achterban die zij vertegenwoordigt. De statuten moeten in zijn geheel nader worden onderzocht, en waar nodig worden gewijzigd. De leden worden hier uiteraard bij betrokken.

Doelstelling: De statuten kloppend maken met de huidige wet- en regelgeving.

Methode: Door een notaris laten controleren of de statuten nog kloppen.

3 Ambities voor de wijk- en projectcommissies

3.1 Overlegstructuur wijkcommissies

Het bestuur van de BVR wil de wijkcommissies vanaf 2017 beter en actief betrekken bij de standpuntbepaling bij bijvoorbeeld adviesaanvragen van Rijswijk Wonen. In 2016 hebben er rondetafelgesprekken en overleggen plaatsgevonden tussen het bestuur van de BVR en de wijkcommissies Oud-Rijswijk, Steenvoorde-Zuid en Te Werve, om erachter te komen wat de wensen hierin zijn vanuit de wijkcommissies. Zij gaven aan bij belangrijke onderwerpen betrokken te willen worden, maar niet bij alles. Omdat het lastig is om vooraf te zeggen over welke onderwerpen de wijkcommissies betrokken willen worden, zal het bestuur van de BVR de wijkcommissies aangeven wanneer er door de BVR een adviesaanvraag is ontvangen. De wijkcommissies zullen dan zelf aangeven dat zij hierover mee willen denken. Bij onderwerpen als de lokale prestatieafspraken en wijzigingen van het sociaal plan zal het bestuur de wijkcommissies sowieso betrekken. Indien nodig en haalbaar kunnen discussieavonden worden georganiseerd. Vervolgens zal het bestuur van de BVR beslissen in welke mate de zienswijze van de wijkcommissie wordt overgenomen, en zal de BVR haar adviezen met de wijkcommissies delen, en zich verantwoorden voor het gegeven advies.

Doelstelling: Wijkcommissies beter betrekken bij standpuntbepaling van de BVR bij onder andere adviesaanvragen van Rijswijk Wonen.

Methode: Nieuwe overlegstructuur met de wijkcommissies implementeren.

3.2 Werving nieuwe wijkcommissies

De woningen van Rijswijk Wonen zijn verdeeld onder zes wijken. In de wijken Oud-Rijswijk, Steenvoorde-Zuid en Te Werve zijn op dit moment al wijkcommissies actief. In de wijken Kleuren- en Artiestenbuurt, Muziekbuur, en Steenvoorde-Noord missen nog wijkcommissies. In de nabije toekomst zal de wijk Rijswijk Buiten hieraan worden toegevoegd.

In 2017 wil het bestuur van de BVR hier actief aandacht aan besteden en de mogelijkheden onderzoeken om nieuwe wijkcommissies op te richten. Ook wil het bestuur zich inzetten om specifiek voor de wijkcommissie Te Werve meer leden te werven, omdat deze wijkcommissie momenteel bestaat uit drie leden. De werkgroep Werving (artikel 2.2) zal zich hier ook mee bezig houden.

Doelstelling: Wijkcommissieleden werven voor de wijken Kleuren- en Artiestenbuurt, Muziekbuur, Steenvoorde-Noord en Te Werve.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die methodes onderzoekt en uitvoert om dit te behalen (= werkgroep Werving).

3.3 Kennisvergroting wijkcommissies

Het is belangrijk dat de wijkcommissies een sterke positie hebben en door Rijswijk Wonen serieus worden genomen. Hierom vindt het bestuur van de BVR het belangrijk om te investeren in het kennisniveau. In 2016 is al gestart met het organiseren van een workshop door de Woonbond over de vernieuwde Woningwet en de Overlegwet. Ook in 2017 wil het bestuur van de BVR minimaal één workshop organiseren om de kennis van de wijkcommissies te vergroten, hen te inspireren, te enthousiasmeren en te bedanken voor hun deelname aan een wijkcommissie. Het bestuur onderzoekt ten eerste waar de wijkcommissies zelf behoefte aan hebben, en gaat daarna op zoek naar een passende workshop of thema-avond gegeven door bijvoorbeeld de Woonbond.

Doelstelling: Kennisvergroting van de wijkcommissies.

Methode: Het organiseren en/of faciliteren van minimaal één professionele workshop of thema-avond voor de wijkcommissieleden.

3.4 Ondersteuning projectcommissies

Bij de grote projecten waar een projectcommissie wordt opgericht, wordt door Rijswijk Wonen bij de projectcommissies aangegeven dat de BVR hen eventueel kan ondersteunen als zij daar behoefte aan hebben. Mocht die behoefte er zijn dan ondersteunt de BVR net zoals in het verleden de projectcommissies, door aanwezig te zijn bij vergaderingen met Rijswijk Wonen en/of de aannemer, en door feedback te leveren op bijvoorbeeld de plannen voor het project. Hierbij wordt onder andere gekeken of een eventuele huurverhoging terecht is en zo ja, op de juiste wijze wordt berekend.

Doelstelling: Het ondersteunen van projectcommissies.

Methode: Een delegatie bestaande uit tenminste twee bestuursleden is aanwezig bij overleggen van de projectcommissie met Rijswijk Wonen en/of de aannemer, en levert feedback waar nodig.

4 Verantwoordelijkheden BVR in de lokale prestatieafspraken

Eind 2016 worden de lokale prestatieafspraken ondertekend door de gemeente Rijswijk, corporaties Rijswijk Wonen en Vidomes, de huurdersorganisatie van Vidomes en de BVR. Het ondertekenen van de lokale prestatieafspraken brengt verantwoordelijkheden met zich mee en moet het bestuur van de BVR niet alleen waar het kan haar best doen om ervoor te zorgen dat alle partijen zich aan die afspraken houden, maar ook het een en ander zelf initiëren om de afspraken na te komen. De afspraken worden voor vier jaar gemaakt, maar jaarlijks herijkt. Voor de prestatieafspraken maakt Rijswijk Wonen jaarlijks een nieuw bod, en zoals bij artikel 3.1 aangegeven zal het bestuur van de BVR de wijkcommissies hierover om input vragen.

4.1 Duurzaamheid

Samen met de gemeente, de corporaties en andere huurdersorganisaties zal de BVR in het eerste kwartaal van 2017 een plan van aanpak opstellen voor voorlichten van en adviseren aan huurders over energiegebruik, omdat de rol van bewonersgedrag erg belangrijk is voor de slagingskans van de inspanningen op het gebied van duurzaamheid. Onderdeel van de aanpak is een voorlichtingscampagne voor huurders direct na een grote renovatie van hun woningen. Het bestuur van de BVR zal haar best doen om dit bij Rijswijk Wonen in te zetten.

In 2017 zal de BVR bovendien (in samenwerking met de gemeente en Rijswijk Wonen) minimaal één initiatief opzetten voor het stimuleren van energiezuinig gedrag onder huurders. Hiervoor zal binnen het bestuur van de BVR een werkgroep worden opgericht (werkgroep Duurzaam) die de mogelijkheden zal onderzoeken, om deze uiteindelijk in samenwerking met de gemeente en Rijswijk Wonen uit te voeren.

Doelstelling: Stimuleren van energiezuinig gedrag onder huurders.

Methode: In samenwerking met de gemeente en Rijswijk Wonen een plan van aanpak opstellen en minimaal één initiatief organiseren en faciliteren. Een werkgroep bestaande uit bestuursleden wordt voor dit doel opgericht (= werkgroep Duurzaam).

4.2 Doorstroom van huurders

In de lokale prestatieafspraken is opgenomen dat de corporaties en gemeente Rijswijk zich zullen inzetten om doorstroom te bevorderen onder huurders door onder andere onderzoek te doen naar instrumenten voor dit doel, en samen te werken met ontwikkelaars. Het bestuur van de BVR ziet de doorstroom van huurders als een belangrijk middel om ervoor te zorgen dat er genoeg sociale huurwoningen beschikbaar zijn voor de doelgroepen. Daarom wil het bestuur van de BVR dit als speerpunt oppakken, en onderzoeken waar de BVR iets in deze problematiek kan betekenen en wat de BVR concreet kan doen voor potentiële doorstromers. Ook wordt bekeken hoe het bestuur de gemeente en Rijswijk Wonen kan bewegen om positieve instrumenten in te zetten om de doorstroom te bevorderen. Hiervoor wordt een werkgroep opgericht, bestaande uit bestuursleden, die zich met dit onderwerp bezig zal houden.

Doelstelling: Het op positieve wijze stimuleren van de doorstroom van huurders.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die methodes onderzoekt en uitvoert om dit te behalen (= werkgroep Doorstroom).

5 Communicatie

5.1 Digitale communicatie

Het voornemen is om aan het einde van elk kwartaal de digitale nieuwsbrief uit te brengen, om de leden en overige huurders zo goed mogelijk op de hoogte te houden van het laatste nieuws op het gebied van huurderszaken en de activiteiten van het bestuur van de BVR. Binnen het bestuur wordt een redactie gevormd, die gezamenlijk verantwoordelijk zullen zijn voor het aanleveren van artikelen voor nieuwsbrief én website. Ook zal de redactie de wijkcommissies indien zij geïnteresseerd zijn, vragen om input voor de website en/of nieuwsbrief te leveren, waarbij de eindredactie bij het bestuur van de BVR ligt.

Doelstelling: Minimaal eenmaal per kwartaal de nieuwsbrief uitbrengen.

Methode: Een redactie van bestuursleden oprichten die verantwoordelijk is voor het maken en uitbrengen van de nieuwsbrief.

5.2 Nieuwsbrief Rijswijk Wonen

Zoals voorheen in de papieren nieuwsbrief van Rijswijk Wonen krijgt de BVR nu ook in de digitale nieuwsbrief de ruimte om een artikel aan te leveren. Hier zal het bestuur van de BVR ook in 2017 gebruik van maken. De artikelen zullen bijvoorbeeld gaan over actuele huurderszaken en/of de stand van zaken van activiteiten van het bestuur van de BVR.

Doelstelling: De huurders informeren over actuele huurderszaken en/of de activiteiten van de BVR in de nieuwsbrief van Rijswijk Wonen.

Methode: De redactie van bestuursleden stelt gezamenlijk een column op.

5.3 Verzamelen gegevens

Sinds het stoppen met het uitgeven van de papieren nieuwsbrief van Rijswijk Wonen, is de BVR ook noodgedwongen overgestapt naar een digitale nieuwsbrief. Omdat het bestuur én Rijswijk Wonen niet over de e-mailadressen van alle leden en huurders beschikken, bereiken de nieuwsbrieven van zowel Rijswijk Wonen als die van de BVR, niet iedereen. Daarom wil het bestuur zich opnieuw inzetten om zoveel mogelijk e-mailadressen te verzamelen, en zal het manieren onderzoeken om dit te bereiken. Dit zal een taak zijn van de werkgroep Werving.

Doelstelling: Verzamelen van e-mailadressen van leden én huurders.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die methodes onderzoekt, en in 2017 minimaal één actie uitvoert om actief e-mailadressen te verzamelen (= werkgroep Werving).

5.4 Communicatie naar niet-digitale huurders

Er is gebleken dat er mensen zijn die niet beschikken over een computer en/of een internetverbinding. Het bestuur van de BVR vindt dat deze huurders net zoveel recht hebben op informatie als andere huurders. Daarom wil het bestuur van de BVR onderzoeken om hoeveel huurders dit ongeveer gaat, en of er betaalbare en realistische methoden zijn om deze huurders tóch te bereiken.

Doelstelling: Het bereiken van niet-digitale huurders.

Methode: Werkgroep van bestuursleden oprichten die betaalbare en realistische methodes onderzoekt en uitvoert (= werkgroep Werving).

6 Overleg

6.1 Intern

In 2017 zal het bestuur van de BVR tenminste elfmaal bijeenkomen in een besluitvormende bestuursvergadering. Tijdens deze vergaderingen worden bijvoorbeeld de laatste ontwikkelingen op het gebied van huurderszaken besproken en wat de effecten hiervan op de huurders zijn en of er een taak/actie ligt voor het bestuur. Ook zullen zienswijze- en adviesaanvragen van Rijswijk Wonen worden behandeld, en indien nodig wordt er voor een zienswijze- of adviesaanvraag een extra thema-vergadering ingepland om dieper op de materie in te kunnen gaan. Ook worden indien nodig thema-avonden of workshops georganiseerd, om de kennis van het bestuur te vergroten. In kleine delegaties zullen werkgroepen worden gevormd, die buiten de reguliere bestuursvergadering om, bijeen zullen komen om dieper in te gaan op speerpunten.

6.2 Rijswijk Wonen

Het bestuur van de BVR komt in 2017 tenminste viermaal bijeen met de directeur-bestuurder en manager Wonen van Rijswijk Wonen voor een bestuurlijk overleg, waarbij onder andere de kwartaalrapportages van Rijswijk Wonen worden besproken en beleidsvorming en advies- en/of zienswijzeaanvragen worden voorbereid. Het is gebruikelijk om voor een zienswijze- of adviesaanvraag van Rijswijk Wonen ook buiten de bestuursvergadering overleg te voeren met de directeur-bestuurder, manager Wonen en/of een andere hoofdverantwoordelijke. Verder zullen in kleine delegaties werk- en/of overleggroepen worden gevormd met medewerkers van Rijswijk Wonen, zoals bijvoorbeeld voor het onderzoeken en uitvoeren van nieuwe vormen van participatie.

6.3 Raad van Commissarissen

Een delegatie van het bestuur komt in 2017 tenminste tweemaal bijeen tijdens een informeel overleg met de door huurders voorgedragen commissarissen van de Raad van Commissarissen, om positieve en/of negatieve signalen af te geven en het te hebben over de stand van zaken.

6.4 Wijkcommissies

Het bestuur komt in 2017 tenminste tweemaal bijeen met de wijkcommissies, zodat het bestuur een goed beeld heeft van wat er onder de huurders en in de wijken speelt.

6.5 Algemene Ledenvergadering

De ALV's zullen in 2017 minimaal tweemaal plaatsvinden, eenmaal in het voorjaar en eenmaal in het najaar. In het voorjaar worden in ieder geval het jaarverslag en financiële verantwoording van het afgelopen jaar gepresenteerd en besproken, en in het najaar worden in ieder geval het jaarplan en de begroting voor het komende jaar gepresenteerd en besproken. Ook worden tijdens de ALV's de activiteiten van het bestuur verantwoord.

6.6 Ondersteuning

Om de belangen van de huurders zo goed mogelijk te behartigen, maakt de BVR daar waar nodig gebruik van ondersteuning door adviseurs van de Woonbond. Hierbij kan worden gedacht aan ondersteuning ten behoeve van de lokale prestatieafspraken, bij adviesaanvragen van Rijswijk Wonen en ondersteuning bij bijvoorbeeld het evalueren van de financiële stukken van Rijswijk Wonen.

7 Conclusie

In het voorliggende jaarplan en begroting van 2017 zijn de ambities en activiteiten van het bestuur van de BVR concreet in doelstellingen beschreven, en is er nagedacht over de haalbaarheid van deze ambities en activiteiten. Het bestuur van de BVR realiseert zich dat de genoemde ambities 2017 een grote investering van tijd, kennis, energie en inzet vragen van de bestuursleden. Gezien de reeds lang bestaande vacatures voor nieuwe bestuursleden, welke nog steeds niet zijn ingevuld, zal het realiseren van de ambities dan ook mede afhankelijk zijn van de beschikbare tijd van de huidige bestuursleden en het aanstellen van nieuwe bestuursleden. Verder zijn belangrijke factoren in deze, een goede samenwerking met de wijkcommissies, Rijswijk Wonen en de gemeente Rijswijk. Het bestuur van de BVR zal bij haar verantwoording over dit jaarplan, de leden informeren over de behaalde resultaten.

Aldus goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering van de Bewonersvereniging Rijswijk d.d. 15 november 2016.